

上海市商贸旅游学校

教师带教管理办法

为了帮助新教师（从事教育教学工作三年以内的教师）尽快地适应教学岗位的要求，建设一支具有较全面的专业基础知识、较扎实的教学基本功、较强的教育教学能力的青年教师队伍，我校根据实际情况，开展教师带教活动，为每位新教师安排教学、教育指导教师，特制定本管理办法。

一、指导思想

以科学发展观为指导，树立“以教师发展为本”的理念，开展具有科学性、针对性和实效性的教师带教工作，促进新教师的专业发展，提高新教师的整体素质。

二、教师带教的组织管理

学校成立师资队伍建立领导小组和工作小组，由校长担任领导小组组长，分管副校长担任工作小组组长。领导小组根据带教教师任职要求，每学年初确定带教教师，由教育发展处负责教师带教的组织管理工作。

三、带教教师的任职要求与主要职责

（一）带教教师任职要求

- 1、热爱教育事业，具有良好的师德。
- 2、具有大学本科及以上学历且具有中级以上职称。
- 3、在本学科专业领域或德育管理方面具有扎实的理论基础，具有丰富的教育教学经验，成绩较为突出。
- 4、具有一定的教育学科科研能力，并取得了较好的效果。

（二）主要职责

潜心指导新教师的教育教学工作，通过“传、帮、带”，从提高师德水平、教育教学能力和教科研能力等方面帮助新教师尽快成长，具体要求：

1、教学带教教师：

- （1）每学期初，指导新教师做好所教课程的教学安排。

(2) 每月至少听两节新教师的课，课后要及时从教材的把握及教法的运用等方面进行有针对性的指导。

(3) 每月至少要检查指导一次新教师的教案。

(4) 对新教师的指导要认真做好记录，期末要进行总结，并以书面形式上交学校。指导记录填写在《教师带教手册》中，每月由教育发展处检查，主管校长签字。

(5) 教师带教时间为一学年，组织工作由教育发展处负责。

2、教育管理带教教师：

(1) 每学期初，指导新教师设计学期德育活动方案。

(2) 每月指导新教师完成两份班级管理案例，从班级管理等方面进行有针对性的指导。

(3) 每月听一节新教师的班会课，指导新教师以德育活动为抓手提高班级管理能力。

(4) 对新教师的指导要认真做好记录，期末要进行总结，并以书面形式上交学校。指导记录填写在《教师带教手册》中，每月由教育发展处检查，主管校长签字。

(5) 教师带教时间为一学年，组织工作由教育发展处负责。

四、新教师的主要职责

新教师要积极主动与指导教师沟通，虚心求教，认真学习教育教学基本理论，尽职尽责、钻研业务，及时总结教育教学中的点滴体会，尽快适应岗位要求。具体要求如下：

1、教学方面：

(1) 每周至少听一节指导教师或相同、相近学科教学水平较高教师的课程。

(2) 每学期完成 2 节以上专业组或校级层面的汇报课。

(3) 认真做好指导教师的指导记录，内容填写在《新教师手册》中，每月要对本人教育教学工作进行小结，经指导教师审阅后上交教育发展处。

2、教育管理方面：

(1) 每月至少听一节指导教师的班会课。

(2) 每月完成两份班级管理案例。

(3) 认真做好指导教师的指导记录，内容填写在《新教师手册》中，每月要对本人教育教学工作进行小结，经指导教师审阅后上交教育发展处。

三、每学年教师按照要求完成任务，学校将给予带教奖励。

20015年1月